

ISSN 1015-0765

# 法規資源引介

第 173 輯

111 年 10 月

## 性別工作平等法

立法院國會圖書館 編製

中央研究院歐美研究所兼任研究員焦興鎧 審訂

法規資源引介係以某一法案為主題，將與此一主題相關的各種書目資料輯錄成篇，作一綜合簡介。其來源包括中外法規、圖書、期刊論文、博碩士論文、研究報告、報章以及相關之網站資源等。綜其目的，在於有系統提供關於該主題的各種資料檢閱，俾對某一法律之立法程序暨其學理背景有一深入瞭解，同時亦可作為今後在修訂或研究相關法律問題的參考。

編輯要點：

- (一) 輯錄之各種書目資料，大部分可在國家圖書館或本院國會圖書館網站查詢。
- (二) 輯錄之每一書目資料，均經初步分析，分別以「非常適用」、「適用」、「論題廣泛」、「論題專精」、「相關可備參考」等簡語標示其與主題的相關程度，俾於參考時有所選擇。
- (三) 輯錄之各種資料及其分析，均經有關之學者專家審閱，尚祈宏達之士，隨時賜教指正。

刊名：	法規資源引介
編者：	立法院國會圖書館
出版機關：	立法院
地址：	臺北市中山南路 1 號
電話：	(02)23585278
出版年月：	中華民國 111 年 10 月
創刊年月：	中華民國 75 年 10 月
刊期：	季刊
網址：	<a href="https://npl.ly.gov.tw">https://npl.ly.gov.tw</a>

ISSN:1015-0765

## 簡 述

1975年聯合國第一次世界婦女大會決議，從1975至1985年訂定為聯合國推動「婦女平等、發展、和平」的10年，要求會員國必須在10年內廢除一切歧視女性相關法律，並且積極制定法律及政策；接著，1979年通過「消除對婦女一切形式歧視公約」，以作為保障男女工作平等的重要依據。因此，世界各國基於女性意識的抬頭及人道主義的呼籲情形之下，以保障女性平等工作權為目的，陸續制定法律及訂定相關政策。

我國在憲法中明文揭示男女平等及性別工作平等相關法律，已經有相當明確的目標與方向，例如第7條：「中華民國人民，無分男女、宗教、種族、階級、黨派，在法律上一律平等」；第152條：「人民具有工作能力者，國家應予以適當之工作機會」；增修條文第10條第6項：「國家應維護婦女之人格尊嚴，保障婦女之人身安全，消除性別歧視，促進兩性地位之實質平等」。此外，其他與工作平等相關之規範，亦散見於勞動基準法、就業服務法、工會法等；其中，就業服務法第5條規定：「為保障國民就業機會均等、雇主對求職人或所僱用員工，不得以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型或以往工會會員身分為由，予以歧視」，明示防止性別就業歧視。事實而言，這些符合性別平等、保障人民權利等相關規定，並未在就業市場上真正落實，加上民國76年陸續爆發所謂「單身條

款」、「禁孕條款」等事件之後，經婦運團體及專家學者催生下，政府順應潮流趨勢，加強人力資源充分運用，民國90年12月21日以保障性別工作權之平等，貫徹憲法消除性別歧視、促進性別地位實質平等之精神為立法宗旨，特別制定「兩性工作平等法」，共計6章40條，於民國91年3月8日起正式施行，成為我國在性別平權法制上邁向新的啟端。

之後，配合「性別主流化」思潮，認為性別屬於多樣化，尊重與包容多元性傾向者工作權益及因應社會發展狀況，復於民國97年將「兩性工作平等法」法案名稱修正為「性別工作平等法」，迄今歷經8次修法，俾使性別工作平等相關規定更為周延，以保障不同性別、性傾向及性別特質者之工作權。

現行「性別工作平等法」共計7章40條，主要分為總則、性別歧視之禁止、性騷擾之防治、促進工作平等措施、救濟及申訴程序、罰則及附則等，其立法重點概述如下：

- 一、適用所有行業保障所有受僱者；公務人員、教育人員及軍職人員，亦適用之；罰則及申訴、救濟及處理程序，則依各該人事法令規定辦理；對於求職者於求職過程中亦受本法保障。
- 二、中央與地方機關分別就權責管轄；為審議、諮詢及促進性別工作平等事項，各級主管機關應設置性別工作平等會；地方主管機關應辦理各類職業訓練、就業服務及再就業訓練並補助設置托兒、托老等相關設施；為落實推

動法效益，規定應就性別、性傾向歧視之禁止、性騷擾之防治及促進工作平等措施納入勞動檢查項目。

三、明文禁止雇主對求職者或受僱者之招募、甄試、考績、陞遷、教育訓練、福利措施、受僱者薪資給付、退休、資遣、離職及解僱等事項，不得因性別或性傾向而有所差別待遇；工作規則、勞動契約或團體協約，不得規定或事先約定受僱者有結婚、懷孕等情事時，應行離職或留職停薪，不得以其為解僱之理由，違反規定者，其規定或約定無效。

四、明定性騷擾定義，包括兩種態樣。其一為敵意式工作環境：指受僱者於執行職務時，任何人以性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，對其造成敵意性、脅迫性或冒犯性之工作環境，導致侵犯或干擾其人格尊嚴等。其二為交換式性騷擾：雇主利用職權對受僱者或求職者為明示或暗示之性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，作為勞務契約成立、存續、變更或分發、配置、報酬、考績等交換條件；僱用受僱者30人以上者，雇主應訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，並且在工作場所上公開揭示；知悉有性騷擾情形時，應採取立即有效糾正及補救措施；性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法相關準則授權中央主管機關定之，俾使受僱者有一個安全且友善的職場環境。

五、明定雇主依法給予生理、產、產檢、

陪產、陪產檢、安胎及家庭照顧等假別及育嬰留職停薪等義務；受僱者於任職滿6個月後，在子女年滿3歲前，得申請育嬰留職停薪；雇主應負擔之保費免予繳納，受僱者應負擔之保費，准予遞延3年繳納；依相關法律與收養兒童先行共同生活之受僱者，其共同生活期間得依規定申請育嬰留職停薪；嬰育嬰留職停薪津貼發放，另以法律定之；育嬰留職停薪實施辦法，授權中央主管機關定之等事項。

六、明定雇主非有正當理由時，不得拒絕受僱者復職；當雇主因歇業、業務緊縮等理由，未能復職時，應依法發給資遣費或退休金；雇主應每日另給哺（集）乳60分鐘，若延長工時達1小時以上，則給予30分鐘；受僱於僱用30人以上，雇主之受僱者為撫育未滿三歲子女，得向雇主請求每天減少工作時間一小時或減少工作時間，不得請求報酬或調整工作時間。

七、規定雇主不得因受僱者有請求產、育嬰等假、減少工作時間、調整工作時間而有不利之處分；僱用100人以上之雇主應設置哺（集）乳室、托兒設施或提供適當托兒措施之義務，並授權主管機關訂定托兒設施、設置標準及經費補助辦法。

八、主管機關應採取就業服務及其他必要措施協助，因結婚、懷孕等理由而離職之受僱者再就業之機會，以及獎勵雇主僱用受僱者成效卓越者等規定。

九、明定違反本法相關規定罰則，雇主違反性別歧視之禁止事項時而影

響受僱者工作權益受損之賠償責任；雇主於違反工作場所性騷擾規範時，應與性騷擾之行為人連帶負賠償責任並規定雇主免責；雇主於賠償損害時，對於性騷擾之行為人有求償權；明定雇主於知悉性騷擾情事，未採取立即有效措施而導致受有損害時，應負賠償責任；明定賠償金額及回復名譽相關規定；明定損害賠償請求權時效；雇主對於差別待遇所應負之舉證責任；雇主得成立申訴程序協調處理；雇主於違反促進工作平等措施時，其主管機關為地方主管機關；雇主、受僱者或求職者對於中央主管機關性別工作平等會所為之處分有異議時，得依訴願及行政訴訟程序，提起訴願及進行行政訴訟；法院及主管機關對差別待遇事實之認定，應審酌性別工作平等會所為之調查報告、評議或處分、救濟及申訴程序；明定雇主不得因受僱者提出或協助他人申訴而對其為不利之處分；受僱者或求職者獲法律上之扶助等事項。

從上述中可以發現，「性別工作平等法」立法宗旨在於，消弭性別職場之不平等及排除女性之就業障礙，以保障女性工作權，其立法特色包括：第一、法適用於所有行業，保障所有受僱者。第二、積極促進建立平等友善工作環境，例如性別歧視之禁止及性騷擾之防治。第三、對於職場性騷擾事件，確立雇主法律責任；賦予雇主「免責抗辯」規定。第四、積極推動保護母性與促進工作平等措施，以創造工作與家庭平衡的職場，例如明定生理假、育嬰假、家庭照顧

假、留職停薪及幼兒設施等各方面相關規定。第五、明定性別歧視、性騷擾、促進工作平等措施之救濟與申訴管道，例如雇主對於員工不得有性別與結婚、育兒期等差別待遇；如有爭議，雇主應負舉證責任；設置多元申訴管道，雇主得成立申訴程序協調處理，受僱者發現雇主違反本法規定時，得向地方主管機關申訴有異議，以及得向中央主管機關性別工作平等會申請審議或逕行提起訴願。第六、設置性別工作平等會，將有助於被害人獲得救濟機會，例如法院應審酌性別工作平等會所為之調查報告，以及提起訴訟時，提供必要之法律扶助等事項。

整體而言，隨著產業轉型及資訊科技發展、服務相關行業興起，加上政策提供平等工作與就業機會，鼓勵女性投入職場，尤其民國91年實施性別工作平等法（原兩性工作平等法）以來，在多年推廣下，雖成果逐漸顯現，惟整體社會及職場環境仍存在著部分性別偏見與歧視，依據勞動部民國110年調查資料顯示，女性平均時薪為男性之 8 成 4；性別工作平等申訴受理、評議及成立案件人數，仍以女性勞工居多。

由此可見，政府除應積極推動掃除女性勞動障礙及營造友善職場環境、落實女性重回職場與促進工作、家庭平衡等相關政策與措施外，同時應監督促使企業機關遵守規範，並在職場上加強有層次、系統的性別意識培力課程訓練。再者，結合社會資源，透過多元媒體加以宣導，持續以性別的觀點全面檢視各項相關政策及法

規，考量不同性別使用者需求，健全福利服務體系，建構友善性別生態環境，藉由促進工作平等措施，俾讓受僱者男女，皆能工作兼顧家庭，以達成工作與家庭、經濟與社會層面之平衡。

現行「性別工作平等法」全法計有7章40條，各章名稱如下：

第一章 總則（第1～6之1條）

第二章 性別歧視之禁止（第7～11條）

第三章 性騷擾之防治（第12～13條）

第四章 促進工作平等措施（第14～25條）

第五章 救濟及申訴程序（第26～37條）

第六章 罰則（第38～38之1條）

第七章 附則（第39～40條）

此法歷次制定、修正、公布及施行日期如下：

民90.12.21 制定40條

民91.01.16 總統公布

民91.03.08 施行

民96.12.19 修正前「兩性工作平等法」為本法並修正第1,5至11,15,16,20,21,26,31,34,35,38,40條  
增訂第6之1,38之1條

民97.01.16 總統公布

民97.11.07 修正第38,38之1條

民97.11.26 總統公布

民99.12.21 修正第15,20條

民100.01.05 總統公布

民102.11.26 修正第14條

民102.12.11 總統公布

民103.05.30 修正第2,3,38,38之1,40條

民103.06.18 總統公布

民103.11.21 修正第4,12,14至16,23,38之1條

民103.12.11 總統公布

民105.05.03 修正第18,23,27,38條

民105.05.18 總統公布

民110.12.28 刪除第22條

修正第15,19,40條

民111.01.12 總統公布

民111.01.18 施行

## 一、中文法規

### < 中華民國 >

1. 性別平等工作法
2. 消除對婦女一切形式歧視公約施行法
3. 勞動基準法
4. 性別平等教育法
5. 就業服務法
6. 就業保險法
7. 性騷擾防治法
8. 職業安全衛生法
9. 跟蹤騷擾防制法

10. 特殊境遇家庭扶助條例
  11. 公共場所母乳哺育條例
  12. 性別平等工作法施行細則
  13. 勞動基準法施行細則
  14. 性別平等教育法施行細則
  15. 就業服務法施行細則
  16. 就業保險法施行細則
  17. 性騷擾防治法施行細則
  18. 特殊境遇家庭扶助條例施行細則
  19. 育嬰留職停薪實施辦法
  20. 性別工作平等申訴審議處理辦法
  21. 性別工作平等訴訟法律扶助辦法
  22. 哺集乳室與托兒設施措施設置標準及經費補助辦法
  23. 性騷擾事件調解辦法
  24. 勞動基準法檢舉案件保密及處理辦法
  25. 女性勞工母性健康保護實施辦法
  26. 公立就業服務機構就業諮詢及職業輔導實施辦法
  27. 就業促進津貼實施辦法
  28. 特殊境遇家庭創業貸款補助辦法
  29. 哺集乳室與托兒設施措施設置標準及經費補助辦法
  30. 原住民族委員會就業歧視及勞資糾紛法律扶助辦法
  31. 居住臺灣地區之人民受歧視申訴辦法
  32. 涉性別事件之學校不適任人員通報資訊蒐集及查詢處理利用辦法
  33. 勞動部性別工作平等會設置要點
  34. 產檢假與陪產檢及陪產假薪資補助要點
  35. 事業單位僱用女性勞工夜間工作場所必要之安全衛生設施標準
  36. 民眾檢舉違反就業服務法相關規定獎勵金支給要點
  37. 微型創業鳳凰貸款要點
  38. 促進新住民就業補助作業要點
  39. 育嬰留職停薪薪資補助要點
  40. 勞動部辦理失業勞工子女就學補助實施要點
  41. 公教人員育嬰留職停薪津貼加發補助要點
  42. 工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則
  43. 性騷擾防治準則
  44. 公共場所哺（集）乳室設置及管理標準
- < 中華人民共和國 >
1. 憲法
  2. 劳动法
  3. 劳动合同法
  4. 就业促进法
  5. 妇女权益保障法
  6. 反家庭暴力法
  7. 義務教育法教育法
  8. 义务教育法
  9. 职业教育法
  10. 母嬰保健法
  11. 村委會組織法
  12. 農村土地承包法
  13. 法律援助條例
  14. 城市居民最低生活保障條例
  15. 母嬰保健法實施辦法
  16. 中華全國總工會關於加強企業工會女職工工作的意見
  17. 教育部、全國婦聯關於做好農村婦女職業教育和技能培訓工作的意見
  18. 國務院辦公廳發布《關於促進3歲以下嬰幼兒照護服務發展的指導意見》
  19. 全國婦女聯合會、民政部、勞動和社會保障部等關於實施“巾幗

- 社区服务工程”推动区建设和下岗女工再就业工作的意见
20. 全国妇联、人力资源和社会保障部关于支持妇女从事手工编织实现就业创业的意见
  21. 国务院国有资产监督管理委员会关于加强和改进国资委监管企业女职工工作的意见
  22. 国务院关于印发中国妇女发展纲要和中国儿童发展纲要的通知(全国人民代表大会常务委员会关于批准联合国《消除对妇女一切形式歧视公约》的决定)
  23. 劳动部、卫生部、全国总工会、全国妇联关于认真贯彻执行《女职工劳动保护规定》的联合通知
  24. 财政部、人力资源和社会保障部、中国人民银行、中华全国妇女联合会关于完善小额担保贷款财政贴息政策推动妇女创业就业工作的通知
  25. 国家卫生计生委办公厅关于举办西部地区促进性别平等专题培训班的通知
  26. 全国妇联、劳动保障部联合发出关于进一步推进妇女创业与再就业工作的通知
  27. 中华全国妇女联合会关于推动小额担保贷款财政贴息政策稳步实施进一步促进妇女创业就业工作的通知
  28. 中共中央、國務院印發《促進工作場所性別平等指導手冊》

來源：

<https://npl.ly.gov.tw/>

<http://www.gov.cn/>

<http://www.molss.gov.cn/>

#### <香港特別行政區>

1. 性別歧視條例
2. 僱傭條例
3. 職業訓練局條例
4. 孤寡撫恤金條例
5. 僱員再培訓條例
6. 最低工資條例
7. 僱員補償條例
8. 職業安全及健康條例
9. 性別歧視(正式調查)規則
10. 性別歧視(調查及調停)規則
11. 性別歧視(平等機會委員會提出的法律程序)規例
12. 僱傭實務守則

來源：

<https://www.elegislation.gov.hk>

<https://www.labour.gov.hk>

## 二、外文法規

#### <美國>

1. Civil Rights Act
2. Equal Pay Act
3. Pregnancy Discrimination Act
4. Family and Medical Leave Act
5. Education Amendments Act
6. Workforce Investment Act
7. Equal Employment Opportunity Act
8. Fair Labor Standards Act
9. Personal Responsibility and Work Opportunities Reconciliation Act
10. School to Work Opportunities Act
11. Reemployment Act
12. Workforce Innovation and Opportunity Act



來源：

<https://npl.ly.gov.tw/>

<http://www.justice.gov/>

<http://www.dol.gov/>

#### <英國>

1. Education and Training Act 2020
2. Gender Representation on Public Boards (Scotland) Act 2018
3. Welfare Reform and Work Act 2016
4. Work and Families Act (Northern Ireland) 2015
5. International Development (Gender Equality) Act 2014
6. Education Act 2011
7. Equality Act 2010
8. Gender Equality Accountability Act 2007
9. Homosexual Discrimination in Employment Act 2004
10. Employment Act 2002
11. Learning and Skills 2000
12. Employment Rights Act 1996
13. Human Rights Act 1993
14. Sex Discrimination Act 1986
15. Working Time Regulation 1998
16. Equal Pay (Amendment) Regulations 1983
17. The Gender Recognition (Disclosure of Information) (England and Wales) Order 2021
18. The Civil Proceedings and Gender Recognition Application Fees (Amendment) Order 2021

來源：

<http://www.legislation.gov.uk/>

<https://npl.ly.gov.tw/do/>

<http://www.dwp.gov.uk/>

#### <加拿大>

1. Constitution Act
2. Human Rights Act
3. Pay Equity Act
4. Employment Equity Act
5. Salaries Act
6. Federal Public Sector Labour Relations Act
7. Public Service Employment Act
8. Gender Equality Week Act
9. Parliamentary Employment and Staff Relations Act
10. Pay Equity Regulations

來源：

<https://laws-lois.justice.gc.ca/>

<http://www.esdc.gc.ca/>

#### <德國>

1. Bürgerliches Gesetzbuch
2. Lohntransparenz-Gesetz
3. Bundesgleichstellungsgesetz
4. Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz
5. Kündigungsschutzgesetz
6. Militärisches Gleichbehandlungsgesetz
7. Mindestlohngesetz
8. Bundesurlaubsgesetz
9. Familienpflegezeitgesetz
10. Gesetz zum Schutz der Beschäftigten vor sexueller Belästigung am Arbeitsplatz
11. Gesetz zum Schutz von Müttern bei der Arbeit, in der Ausbildung

und im Studium

12. Verordnung über den Mutterschutz für Beamtinnen des Bundes und die Elternzeit für Beamtinnen und Beamte des Bundes

來源：

<https://npl.ly.gov.tw/>

<https://www.bmas.de/>

<https://www.bgbl.de/>

#### <日本>

1. 男女共同参画社会基本法
2. 男女雇用機会均等法
3. 労働基準法
4. 労働組合法
5. 労働関係調整法
6. 最低賃金法
7. 労働契約法
8. 職業安定法
9. 雇用保険法
10. 職業能力開発促進法
11. 母子保健法
12. 女子教職員の出産に際しての補助教職員の確保に関する法律
13. 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律
14. 雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律
15. 育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律
16. 国家公務員の育児休業等に関する法律
17. 国会職員の育児休業等に関する法律
18. 地方公務員の育児休業等に関する法律

る法律

19. 裁判官の育児休業に関する法律
20. 建設労働者の雇用の改善等に関する法律
21. 国家公務員の配偶者同行休業に関する法律
22. 労働者の職務に応じた待遇の確保等のための施策の推進に関する法律
23. 賃金の支払の確保等に関する法律
24. 職業訓練の実施等による特定求職者の就職の支援に関する法律
25. 労働時間等の設定の改善に関する特別措置法
26. 労働者災害補償保険法

來源

<http://www.cao.go.jp/>

<http://www.mhlw.go.jp/>

<https://npl.ly.gov.tw/>

#### <韓國>

1. 민국헌법
2. 양성평등기본법
3. 여성의 경제활동 촉진과 경력단절 예방법
4. 남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률
5. 한부모가족지원법
6. 청소년 기본법
7. 노동조합 및 노동관계조정법
8. 채용절차의 공정화에 관한 법률

9. 고용평등법
10. 성차별방지 및 구제에 관한 법률
11. 근로기준법
12. 경제사회노동위원회법
13. 구직자 취업촉진 및 생활안정지원에 관한 법률
14. 국민 평생 직업능력 개발법
15. 직업안정법
16. 기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률
17. 산업안전보건법
18. 임금채권보장법
19. 성별영향평가법

來源：

<http://www.law.go.kr/>

<http://www.moel.go.kr/>

### 三、圖書

1. 勞動待遇與代價：從性別觀點分析台灣醫護工作／張晉芬.--初版.--國立臺灣大學出版中心,2022  
(非常適用)
2. 性騷擾防治法：判決與解釋令彙編／侯岳宏.--初版.--元照出版,2022  
(論題專精)

3. 勞工法規／五南法學研究中心.--初版.--五南圖書公司,2022  
(適用)
4. 110年僱用管理就業平等概況調查及工作場所就業平等概況調查報告／勞動部.--初版.--,勞動部,2022  
(非常適用)
5. 女性主義經典套書：女性主義理論與流變、女性主義經典選讀、台灣婦女運動／顧燕翎.--初版.--貓頭鷹出版社,2022  
(非常適用)
6. 為自己再勇敢一次：矽谷阿雅的職場不死鳥蛻變心法／鄭雅慈.--初版.--先覺出版社,2022  
(相關可被參考)
7. 誰說我的狼性，不能帶點娘？！職場生存剛柔並濟的 27 個善良心智力量／唐玉書.--第二版.--時報出版,2022  
(相關可被參考)
8. 職場倫理／經觀榮,王興芳.--第四版.--新文京,2022  
(相關可被參考)
9. 菁英媽媽想上班：美國頂尖名校女性重返職場的特權與矛盾(電子書)／ Pamela Stone, Meg Lovejoy 原著；許雅淑,李宗義譯.--初版.--游擊文化,2022  
(適用)

10. 我們都應該是女性主義者／Adichie, Chimamanda Ngozi 原著；施清真譯.--初版.--木馬文化,2022  
(相關可被參考)
11. 勞工行政與勞工立法／馬翠華, 吳全成.--第三版.--新文京,2022  
(適用)
12. 集體勞動法／焦興鎧等 23 人.--增訂版.--新學林,2021  
(論題專精)
13. 職場霸凌：法律調停專家教你維護職場權益，化解工作場合的欺壓侵犯／彭孟嫻.--第二版.--時報出版,2021  
(非常適用)
14. 為何不平等至關重要：從種族歧視、性別議題、貧富不均、政治制度，探討「不公平的善意」與「平等的邪惡」／托馬斯·斯坎倫原著；盧靜譯.--初版.--麥田出版社,2021  
(適用)
15. 厭女的資格：父權體制如何形塑出理所當然的不正義？／凱特·曼恩原著；巫靜文.--初版.--麥田出版社,2021  
(相關可被參考)
16. 性別教育／洪福源 邱紹一.--第三版.--新文京, 2021  
(適用)
17. 性別工作平等之理論與實踐／洪福源,邱紹一,侯岳宏.--初版.--元照出版,2021  
(論題專精)
18. 職場霸凌 (電子書)／彭孟嫻.--初版.--時報出版, 2021  
(非常適用)
19. 女性貧困：負貸、漂流、未婚單親，陷入惡性循環的貧困女子／日本 NHK 特別採訪小組,李穎.--初版.--寶瓶文化,2021  
(適用)
20. 勞動法隨觀／蔡信章.--第三版.--翰蘆,2021  
(適用)
21. 性別、健康與老人照顧：歐盟國家的比較研究／柯瓊芳.--初版.--巨流圖書公司,2021  
(非常適用)
22. 為大專校院身心障礙學生打造性別友善校園：資源教室輔導人員之性別平等教育參考手冊／林千惠.--初版.--教育部,2021  
(非常適用)
23. 育嬰留職停薪津貼政策對於育兒勞工之影響及相關輔助政策探討／陳麗萍,王素鸞.--初版.--勞動部勞動及職業安全衛生研究所,2021  
(非常適用)

24. 勞基法攻略：請假暨部分工時傳  
／黃柏欽.--初版.--新學林,2021  
（非常適用）
25. 學校教評會運作與教師法律救濟  
—行政法院裁判解析／翁國彥.--  
第二版.--元照出版,2021  
（適用）
26. 告別玻璃心的女力養成指南：拆  
解性別枷鎖，為女性客製化的 13  
堂心智重訓課／艾美·莫林原著；  
黃逸涵譯.--初版.--網路與書出  
版,2020  
（相關可被參考）
27. 女性主義「21 世紀公民的思辨  
課」：無論「性別」為何，每個人  
都有免於被歧視的自由！揭開  
「女權」的偏見與迷思，迎接真  
正的「平權」時代！／朱莉安娜·  
弗里澤原著；趙崇任譯.--初版.--  
平安文化,2020  
（相關可被參考）
28. 性別工作平等法：判決與解釋令  
彙編(二)／侯岳宏.--初版.--元照  
出版,2020  
（論題專精）
29. 我的美好，不該是你騷擾我的藉  
口：15 步驟全面擊退性騷擾，在  
職場的權力遊戲裡，美國多元假  
象：一味迎合種族和性別議題，  
使大學沉淪，並逐漸侵蝕我們的  
文化／希瑟·麥克·唐納原著；  
黃庭敏譯.--初版.--八旗文  
化,2020
30. 台灣婦女運動：爭取性別平等的  
漫漫長路／顧燕翎.--初版.--貓頭  
鷹,2020  
（非常適用）
31. 女性主義理論與流變／劉毓秀，  
林津如,王瑞香,范情,顧燕翎.--修  
訂版.--貓頭鷹,2020  
（非常適用）
32. 性騷擾防治法規彙編／衛生福利  
部編.--第六版.--衛生福利  
部,2020  
（非常適用）
33. 法律社會工作／陳慧女.--第三  
版.--心理,2020  
（非常適用）
34. 不是每個抱抱都美好：遭遇性騷  
擾怎麼辦／朱惠芳.--初版.--南門  
書局,2020  
（適用）
35. 就業安全法理論與實務／楊通  
軒.--第三版.--五南圖書公  
司,2020  
（適用）
36. 勞工行政與勞工立法／吳全成，  
馬翠華.--初版.--新文京,2020  
（適用）
37. 被霸凌，怎麼辦？職場、家庭、  
關係中，大人的心理防身術文

- ／ Greg Williams 原著；劉凡恩譯.--初版.--橡實文化,2020  
(適用)
38. 消逝的韓光：低薪、過勞、霸凌，揭發華麗韓劇幕後的血汗與悲鳴／李韓率原著；高毓婷譯.--初版.--EZ 叢書館,2020  
(適用)
39. 瀕窮女子：正在家庭、職場、社會窮忙的女性／飯島裕子原著；洪于琇譯.--初版.--大塊文化,2020  
(相關可被參考)
40. 企業托育在各國托育政策之角色與推動評估／段慧瑩等.--初版.--著勞動部勞動及職業安全衛生研究所,2019  
(非常適用)
41. 性別平等教育：教學資源手冊／丁雪茵,包康寧,王千倬,蔡志東,陳靜妃.--初版.--心理,2019  
(適用)
42. 女性主義與性別關係／林麗珊.--第六版.--五南圖書公司,2019  
(適用)
43. 性別平等議題多元選讀本／廖宏杰,朱宥勳,朱家安,李筱涵,盛浩偉,趙弘毅,鄭芳婷,陳舜,廖之韻.--初版.--奇異果文創事業有限公司,2019  
(非常適用)
44. 從育兒婦女的就業歷程探討提升勞動參與意願之可行性研究／王素鸞,蔡依恬,賴偉文,連文榮,陳麗萍,黃春長.--初版.--勞動部勞動及職業安全衛生研究所,2019  
(適用)
45. 我國產假權益保障制度研究／李政儒.--初版.--勞動部勞動及職業安全衛生研究所,2019  
(非常適用)
46. 職場歧視專題／侯岳宏,林佳和,林更盛,焦興鎧,鄭津津,陳宜倩.--初版.--元照出版,2019  
(論題專精)
47. 臺灣客家研究論文選輯 8：客家婦女與性別／張維安,張翰璧.--初版.--國立陽明交通大學出版社,2019  
(相關可被參考)
48. 性侵害及性騷擾之理論與實務／高鳳仙.--第二版.--五南圖書出版,2019  
(論題專精)
49. 柔韌：善良非軟弱，堅強非霸道，成為職場中溫柔且堅定的存在／Fran Hsuser 原著；吳孟穎譯.--初版.--時報文化,2019  
(非常適用)
50. 性別向度與臺灣社會／游美惠,黃淑玲.--第三版.--巨流圖書公司,2018  
(適用)

51. 性別關係與法律：婚姻與家庭／陳惠馨.--第三版.--元照出版,2018  
(適用)
52. 勞資關係含概要精修／韓勝.--初版.--大東海,2018  
(適用)
53. 勞動御守：台大女律師完全解答勞工求職、在職、離職時各種問題／陳琬渝.--初版.--讀享數位,2018  
(適用)
54. 上班不悶：職場必備法律常識／馬靜如.--第二版.--貓頭鷹,2018  
(適用)
55. 解僱與被解僱：員工與企業如何保護自身權益／葉茂林.--第二版.--商周出版,2018  
(相關可被參考)
56. 反擊！終結職場霸凌／Lynne Curry 原著；鄒詠婷譯.--初版.--好的文化,2018  
(相關可被參考)
57. 性別工作平等法逐條釋義／鄭津津.--初版.--五南圖書出版,2017  
(論題專精)
58. 性別與社會／王秀雲.--初版.--成大出版社,2017  
(適用)
59. 性別主流化：臺灣經驗與國際比較／黃淑玲.--初版.--五南圖書出版,2017  
(非常適用)
60. 性別作為動詞 巷子口社會學 2：性別如何形塑，又如何行動中翻轉？／戴伯芬等 35 人.--初版.--大家出版,2017  
(相關可被參考)
61. 就業服務相關勞動法規解析／林大鈞.--第二版.--新文京,2017  
(適用)
62. 田田進行曲：鄉村婦女翻轉性別平等／張雅雲.--初版.--行政院農業委員會,2017  
(適用)
63. 家庭經濟安全與社會工作實務手冊 (電子書)／王永慈.--初版.--巨流圖書公司,2017  
(適用)
64. 向性騷擾說不：輕鬆解讀性別三法／蘇滿麗.--第三版.--元照出版,2017  
(論題專精)
65. 性別與就業、經濟與福利／鄭津津等.--初版.--行政院性別平等處編著行政院,2017  
(適用)
66. 第二輪班：那些性別革命尚未完成的事／亞莉·霍希爾德原著；張正霖譯.--初版.--群學,2017

( 相關可被參考 )

67. 性騷擾防治法規彙編／衛生福利部.--第五版.--衛生福利部保護服務司,2016

( 非常適用 )

68. 性別工作平等法：判決與解釋令彙編／侯岳宏.--初版.--元照出版,2016

( 論題專精 )

69. Leading from Behind : Gender Equality in Germany During the Merkel Era/Ahrens Petra,Ayoub Phillip M,Lang Sabine.--Abingdon : UK : Routledge,2022

( 非常適用 )

70. Gender,Equality and Social Justice : Anti Trafficking,Sex Work and Migration Law and Policy in the Eu/Fitzgerald Sharron,Freedman Jane.--Abingdon : UK : Routledge,2022

( 非常適用 )

71. Towards Gender Equality in Law : An Analysis of State Failures from a Global Perspective/Guney Gizem,Davies David,Lee Po-Han.--New York : Palgrave MacMillan,2022

( 非常適用 )

72. Exploring Gender at Work : Multiple Perspectives/Marques

Joan.--New York : Palgrave MacMillan,2022

( 適用 )

73. 男女共同参画白書／内閣府男女共同参画局編.--初版.--東京都：勝美印刷,2022

( 論題專精 )

74. ジェンダーの心理学：「男女」の思いこみを科学する／青野篤子,土肥伊都子,森永康子.--初版.--京都市：ミネルヴァ書房,2022

( 適用 )

75. 労働組合の「ジェンダー平等」への挑戦／後藤嘉代.--初版.--東京都：日本生産性本部生産性労働情報センター,2022

( 非常適用 )

76. 女性の仕事と日本の職場：均等法以後の「職場の雰囲気」と女性の働き方／寺村絵里子.--初版.--京都市：晃洋書房,2022

( 適用 )

77. 韓国と日本の女性雇用と労働政策：少子高齢化社会への対応を比較する／裴海善.--初版.--東京都：明石書店,2022

( 適用 )

78. 戦時期日本の働く女たち：ジェンダー平等な労働環境を目指して／堀川祐里.--初版.--東京都：明石書店,2022

( 適用 )



79. 憲法とジェンダー法学：男女共同参画の課題／辻村みよ子.--初版.--東京都：信山社,2022  
(論題専精)
80. フランスに学ぶジェンダー平等の推進と日本のこれから：パリテ法制定 20 周年をこえて／富士谷あつ子,新川達郎.--初版.--東京：明石書店,2022  
(非常適用)
81. International Women's Rights Law and Gender Equality : Making the Law Work for Women/Vijayarasa, Ramona.--Abingdon : UK : Routledge,2021  
(適用)
82. 概説ジェンダーと人権／辻村みよ子,糠塚康江,谷田川知恵.--初版.--東京都：信山社,2021  
(適用)
83. 男女平等原則の普遍性：日仏比較を通して／植野妙実子.--初版.--東京都：中央大学出版部,2021  
(論題専精)
84. 男女共同参画社会データ集／三冬社編集制作部編.--第一版.--東京都：三冬社,2021  
(適用)
85. 「男女格差後進国」の衝撃：無意識のジェンダー・バイアスを克服する／治部れんげ.--初版.--東京都：小学館,2020  
(非常適用)
86. EU anti-discrimination law beyond gender/Belavusau Uladzislau,Henrard Kristin.--Oxford : UK : Hart Publishing,2019  
(適用)
87. Gender Equality/Leal Filho,Walter Azul, Anabela Marisa,Brandli Luciana.--New York : Springer Publishing Company,2019  
(非常適用)
88. Equality on Trial: Gender and Rights in the Modern American Workplace/Turk Katherine.--Philadelphia : University of Pennsylvania Press Philadelphia,2019  
(論題専精)
89. 労働力の女性化の光と影／川東英子.--初版.--東京都：ドメス出版,2019  
(適用)
90. Gender Training : A Transformative Tool for Gender Equality/Ferguson Lucy.--London : UK : Palgrave Pivot,2018  
(適用)

91. Comparative Perspectives on Work-life Balance and Gender Equality : Fathers on Leave Alone/O'Brien Margaret,Wall Karin.--New York : Springer Publishing Company,2018  
(適用) (相關可被參考)
92. ジェンダー労働論／川東英子.--初版.--東京都：ドメス出版,2018  
(適用)
93. 雇用の男女平等をめざす日本と世界／川東英子.--初版.--東京：ドメス出版,2018  
(非常適用)
94. 働き方の男女不平等：理論と実証分析／山口一男.--初版.--東京都：日本経済新聞出版社,2017  
(適用)
4. 性別融入社區課程與婦團女性講師培力／楊佳羚;梁淑英 社區發展季刊 178 2022.06 頁 343-355  
(適用)
5. 探討臺灣性別平等教育之師資培育現況與困境／蕭力恒 臺灣教育評論月刊 11:6 2022.06 頁 95-100  
(相關可被參考)
6. 如何以公司治理評鑑機制推動董事會性別多元化／李宥瑩 證券服務 689 2022.06 頁 48-57  
(適用)
7. 產假、安胎休養、產檢假、陪檢假、陪產假／鄭津津 月旦法學教室 235 2022.05 頁 27-30  
(非常適用)

#### 四、期刊論文

1. 性別工作平等法 20 週年雜談：施行實務之檢討／郭怡青 律評 5 2022.08 頁 63-69  
(非常適用)
2. 醫療照護場域之性別與健康／鍾成鴻 醫療品質雜誌 16:4 2022.07 頁 78-82  
(相關可被參考)
3. 以相對效率觀點探討各軍事校院性別平等教育訓練之績效／鄧國雄 黃埔學報 82 2022.06 頁 137-152
8. 跟蹤騷擾防制法評析：過與不及的矛盾衝突／林琬珊 臺灣法律人 11 2022.05 頁 140-169  
(非常適用)
9. 性別對公務人員陞遷發展之影響：一項運用人事資料庫的縱貫性研究／陳敦源；簡鈺肆；李仲彬；張鎧如；陳玉豐；林錦鈺 文官制度 14:1 2022.05 頁 65-108  
(適用)
10. 再論女性社區工作者與領導／藍美雅 性別平等教育季刊 97

- 2022.05 頁 76-80  
(相關可被參考)
11. 高職部智能障礙學生職場性騷擾防治的重要與實踐／鄭慶俞 性別平等教育季刊 97 2022.05 頁 124-128  
(適用)
  12. 專題引言：女性的環境行動主義／邱花妹 性別平等教育季刊 97 2022.05 頁 86-88  
(適用)
  13. 關鍵少數？論樣板理論的性別差異性／黃妍甄 中央警察大學警察行政管理學報 18 2022.05 頁 139-151  
(適用)
  14. 用批判性對話做性別教育：觀摩一堂印度女權課／李博泓 性別平等教育季刊 97 2022.05 頁 136-141  
(適用)
  15. 高職部集中式特教班之職業教育中的性別平等教學實踐／王柏元 性別平等教育季刊 97 2022.05 頁 119-123  
(適用)
  16. 性別平等教育議題融入課程與教學之意義與爭議及對師資培育之啟示／楊巧玲 課程與教學 25:2 2022.04 頁 1-27  
(適用)
  17. 論校園性平事件調查小組成員外聘規定變動溯及生效之問題：兼評最高行政法院 109 年度大字第 5 號裁定／林昱梅 臺灣法律人 7 2022.01 頁 47-65  
(非常適用)
  18. 從釋字第 807 號解釋談性別平等與工作權／組織處石油勞工 465 2022.01 頁 2-6  
(適用)
  19. The Frayer model：以問題覺知為核心的素養導向性別平等教育課程設計／王儷靜 性別平等教育季刊 96 2022.01 頁 106-111  
(適用)
  20. 他山之石—有效的數位性別暴力防治教育具體做法／李怡慧；周倩 臺灣教育評論月刊 11:1 2022.01 頁 203-218  
(適用)
  21. 性平教育融入公民與社會學科教學實踐／郭孟佳 性別平等教育季刊 96 2022.01 頁 87-92  
(適用)
  22. 淺談教育本質上性別主流化的力量—從歧視與性別刻板印象威脅觀點討論／吳宗穎 性別平等教育季刊 96 2022.01 頁 144-152  
(適用)
  23. 性別平等教育議題融入數學領域教學之反思／王婕 性別平等教

- 育季刊 96 2022.01 頁 93-98 (非常適用)  
(相關可被參考)
24. 性別刻板印象與親密關係暴力相關研究初探：以大學生為例／余沛玲；李新民 樹德科技大學學報 24:1 2022.01 頁 19-32  
(相關可被參考)
25. 從生態系統理論探討校園霸凌的危機處理／李佩珊 學校行政 137 2022.01 頁 294-312  
(適用)
26. 專題引言：每個性別都該有自在、安全活著的權利／蕭昭君 性別平等教育季刊 96 2022.01 頁 12-18  
(適用)
27. 壓力調適對醫療職場員工生活品質及職場疲勞的影響—以某醫學中心為例／謝蕙宜；莊昭華；李怡旻；鍾一如；劉秋月；魏芳君 中華職業醫學雜誌 29:1 2022.01 頁 1-14  
(適用)
28. 由判決書省思軍校通識性別教育課程教學精進方向／趙淑美 國防大學通識教育學報 11 2021.12 頁 121-141  
(適用)
29. 社會投資觀點的性別分析：以臺灣女性創業方案為例／陳芬苓 國家發展研究 21:1 2021.12 頁 93-129
30. 隱形圍欄：軍隊中的性別主流化實踐／嚴巧珊；許雅惠 女學學誌：婦女與性別研究 49 2021.12 頁 1-44  
(適用)
31. 勞資爭議調解對性別平等權的落實：以新北市實務為例／林采婕 勞動及職業安全衛生研究季刊 29:4 2021.12 頁 46-62  
(適用)
32. 女性幼兒教師應用社群媒體實踐教保專業發展之性別圖像／陳儒晰；邱方晞 中華管理發展評論 10:2 2021.12 頁 37-51  
(適用)
33. 性別平等教育融入師資培育專業課程的教學轉化研究：以兒童發展課程為例／張如慧 教育研究月刊 331 2021.11 頁 43-59  
(適用)
34. 育嬰留職停薪津貼政策的深層思考／王素鸞 198 2021.11 頁 60-65  
(適用)
35. 校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查結果之執行—以教師法之相關規定為核心／吳志光 教育暨資訊科技法學評論 7 2021.10 頁 183-200  
(論題專精)

36. 新冠疫情下之婦女處境與性別議題分析／許雅惠 社區發展 175 2021.09 頁 141-153  
(非常適用)
37. 性別平等議題融入地理課程的建議／遲恒昌 性別平等教育季刊 95 2021.09 頁 39-44  
(適用)
38. 評釋字第 791 號解釋：從性別身分到平等契約？／李念祖；李劍非；廖崇歲 月旦法學 315 2021.08 頁 64-88  
(論題專精)
39. 我國性別不平等指數(GII)之編算／黃純宜 主計月刊 787 2021.07 頁 74-80  
(非常適用)
40. 主計總處推動性別平等之策略與成效／連宏櫻；陳羿安 主計月刊 87 2021.07 頁 82-87  
(適用)
41. 從 CEDAW 公約看臺灣性別平等教育之實踐／葉德蘭 性別平等教育季刊 94 2021.07 頁 29-38  
(非常適用)
42. CRPD 說重點：障礙與性別／人權公約施行監督聯盟 性別平等教育季刊 94 2021.07 頁 63-67  
(非常適用)
43. 「心跳法案」公投提案的再省思：從美國憲法論我國性別平等的保障與實踐／郭致遠 性別平等教育季刊 94 2021.07 頁 102-107  
(非常適用)
44. 如何理解性騷擾：權力與男性資格感／巫靜文 性別平等教育季刊 94 2021.07 頁 124-130  
(適用)
45. 大法官宣告勞基法限制女性夜間工作違憲，收起女性保護傘！／臺灣石油工業文宣處 石油勞工 462 2021.07 頁 41-45  
(適用)
46. 台灣性騷擾研究發展與展望：文獻回顧報告／廖紀華；林燕卿；鍾成鴻 性學研究 12:1 2021.07 頁 87-103  
(適用)
47. 勞動部函令釋示：配偶於境外生產仍可請產假／吳俊志 月旦會計實務研究 42 2021.06 頁 111-113  
(非常適用)
48. 論釋字第 789 號：來自性別視角的省思／曾友俞 全國律師 25: 6 2021.06 頁 49-64  
(論題專精)
49. 論女性夜間工作禁止規定：評最高行政法院 109 年度判字第 230 號行政判決／鄭津津 月旦裁判時報 108 2021.06 頁 38-46

- (論題專精)
50. 性別化的傷疤效果？檢視非典型工作經驗對於臺灣受雇者日後進入典型工作可能性的影響／何思瑩；柯志哲 勞資關係論叢 23:1 2021.06 頁 1-33  
(適用)
51. 移工庇護單位對於家庭看護工職場性騷擾之服務模式初探／許薰云；王永慈 臺灣社會福利學刊 17:1 2021.06 頁 85-146  
(相關可被參考)
52. 網路時代的職場性騷擾吹哨者：Me Too 運動對美國職場吹哨保護制度帶來的反思／傅柏翔 臺灣勞工季刊 66 2021.06 頁 36-43  
(非常適用)
53. 校園性別事件的類型框架及防治檢討探析—以教師涉案為中心／汪子錫；呂豐足 中國行政評論 27:2 2021.06 頁 126-150  
(適用)
54. 台灣性騷擾事件新聞報導之內容及趨勢分析／王嵩音 臺灣性學學刊 27:1 2021.05 頁 23-49  
(相關可被參考)
55. 從「長髮員警案」談性別化的職場與相關法律規範／王浩翔 中央警察大學警察行政管理學報 17 2021.05 頁 17-135  
(相關可被參考)
56. 女工夜間工作／鄭津津 月旦法學教室 222 2021.04 頁 32-34  
(適用)
57. APEC 女性經濟賦權綜整及我國作為／林廷育 臺灣經濟研究月刊 44:4 2021.04 54-60  
(適用)
58. 歐洲聯盟對抗工作場所霸凌問題之努力：回顧與前瞻／焦興鎧 歐美研究 51:1 2021.03 頁 159-209  
(論題專精)
59. 對國際勞工組織第 190 號禁絕工作領域暴力與騷擾公約之評析／焦興鎧 政大法學評論 164 2021.03 頁 207-269  
(論題專精)
60. 志工媽媽「現象」：性別與階級交織的「不平等」？／唐文慧 性別平等教育季刊 92 2021.03 頁 17-24  
(適用)
61. 國中學生道德疏離與性別平等意識之關係研究：以臺中市國中學生為例／張佳穎；陳志南 學生事務與輔導 60:3 2021.02 頁 41-59  
(適用)
62. 無聲宣言平權推手：向已故美國最高法院大法官金斯伯格致敬／林利芝 臺灣法學雜誌 407 2021.01 頁 1-11

- (適用)
63. 論限制女性夜間工作：評最高行政法院 109 年度判字第 230 號行政判決／林更盛 月旦裁判時報 102 2020.12 頁 39-49  
(論題專精)
64. 婦女參政權行使保障機制之檢視與策進／紀俊臣；趙文傑 中國地方自治 73:10 2020.10 頁 3-21  
(相關可被參考)
65. 美國處理職場霸凌問題之法制與經驗／焦興鎧 國立臺灣大學法學論叢 49:3 2020.09 頁 985-1061  
(非常適用)
66. 性別與暴力：美洲人權法院對中美洲「殺女」論述之回應／翁燕菁譯 台灣國際法學刊 16:2 2020.07 頁 85-118  
(非常適用)
67. 臺灣建構性別工作平等法制之努力：回顧與前瞻／焦興鎧 刑事法雜誌 63:4 2019.08 頁 23-41  
(論題專精)
68. 性別工作平等法的案例分析與實施現象探討／鄭瓊月；楊慧珍；華人 前瞻研究 15:1 2019.05 頁 1-11  
(非常適用)
69. 男女不平等の解消はまだ道半ば  
／ビーナス ウィリアムズ ニューズウィーク 37(28)  
2022.07 頁 58-59  
(適用)
70. 均等法 36 年男女雇用平等への道：男女雇用機会均等法(特集 知っておきたい労働法)／神尾真知子 ひろばユニオン 724 2022.06 頁 33-35  
(論題專精)
71. Nurses' perception of workplace discrimination/Zare Khafri Fatemeh ;Torabizadeh Camellia;Jaberi Azita.-Nursing Ethics;London 29.3 (May 2022) p675-684  
(適用)
72. Gendered Activation at the Expense of Gender Equality? Activation and Gender Equality as Competing Logics in the Swedish Welfare State/Parsland Ellen;Rickard Ulmestig.-- Affilia;Thousand aks37.2 (May 2022) p279-299  
(適用)
73. How information on sexism may increase women's perceptions of being excluded, threaten fundamental needs, and lower career motivation/Doolaard Frank T;Gert-Jan Lelieveld;Noordewier Marret K;Ilja van Beest;Eric van Dijk.--European Journal of Social

- Psychology; Bognor Regis  
52.3 (Apr 2022) p405-419  
(適用)
74. Time for a change: women, work,  
and gender equality in TV  
production/Milner Susan;Gregory  
Abigail.--Media,Culture &  
Society;London 44.2 (Mar  
2022)p286-302  
(適用)
75. Gender stereotypes in job  
advertisements: What do they  
imply for the gender salary gap?  
/Arceo-Gomez,Eva O;Campos-  
Vazquez,Raymundo;Badillo,Raqu  
el Y;Lopez-Araiza,Sergio.--  
Journal of Labor Research;New  
York 43.1 (Mar 2022) p65-102  
(論題専精)
76. 男女共同参画政策における「目  
的」「政府統計」「数値目標」  
「制度」の関心の考察：雇用・  
育児役割の公平性・所得の保障  
に注目して／松村 智史 総合  
政策論叢 43 2022.03 頁 15-  
32  
(適用)
77. Workplace Sexual Harassment:Pot  
ential Long-term Associations  
with Psychological Function in  
Older Adults/Gibson Carolyn  
J;NadraLisha  
J;NadraLisha;Lalchandani  
Pooja;Huang Alison J.--Journal of
- General Internal Medicine;New  
York 37.3 (Feb 2022)p692-694  
(適用)
78. Women and gender equity in  
academia through the conceptual  
lens of care/Gaudet  
Stéphanie;Marchand  
Isabelle;Bujaki  
Merridee;Bourgeault Ivy Lynn.--  
Journal of Gender Studies;  
Abingdon 31.1 (Jan 2022)p74-86  
(非常適用)
79. Combat Workplace Sexual Harass  
ment by Third Parties? Reframing  
Institutional Measures and  
Cultural Transformation in South  
Korea/Lee Jusung;Oh Mihyun.--  
Violence Against  
Women;Thousand Oaks 27014  
(Nov 2021)p2835-2852  
(適用)
80. 男女間の賃金格差に関する一考  
察／前田 泰伸 経済のプリズ  
ム 206 2021.11 頁 40-51  
(非常適用)
81. 我が国の男女共同参画につい  
て(女性活躍特集)／内閣府男  
女共同参画局 日経研月報  
520 2021.10 頁 12-16  
(論題専精)
82. 女性活躍・男女共同参画の現状  
と課題(特集 男女共同参画社  
会：女性活躍推進の取組みから



- 見えるもの) / 内閣府男女共同参画局 電機 821 2021.10 頁 5-8  
(非常適用)
83. Should I Stay or Should I Go? Employment Discrimination and Workplace Harassment against Transgender and Other Minority Employees in Canada's Federal Public Service/Waite Sean.-- Journal of Homosexuality;New York 68.11 (Sep 2021) p1833-1859  
(適用)
84. 地方自治体における男女共同参画計画策定をめぐって/大束貢生 社会学部論集 73 2021.9 頁 1-14  
(適用)
85. Unpacking the Effects of Alleged Gender Discrimination in the Corporate Workplace on Consumers' Affective Responses and Relational Perceptions/Krishna Arunima; Kim, Soojin; Shim KyuJin.--Communication Research; Beverly Hills 48.3 (Apr 2021) p426-45  
(論題専精)
86. An Intersectional Approach to the Glass Ceiling: Gender, Race and Share of Middle and Senior Management in U.S. Workplaces/  
Bloch Katrina R;Taylor Tiffany; Church Jacob;Buck Alison.--Sex Roles;New York 84.5-6 (Mar 2021) p 312-325  
(適用)
87. 福岡県内自治体の男女共同参画推進状況：政策意思決定・行政組織・地域自治への女性参画に着目して/堤 圭史郎；坂無淳；阪井 裕一郎 福岡県立大学人間社会学部紀要 29(2) 2021.3 頁 61-74  
(適用)
88. 男女の賃金格差の要因分解：アジア太平洋諸国における比較に向けての予備的検討/小池 裕子 日本経営倫理学会誌 28 2021.03 頁 133-144  
(非常適用)
89. 職場の男女共同参画の推進にトップのリーダーシップを：第五次男女共同参画基本計画の策定を受けて/谷口 謙治 地方公務員月報 692 2021.03 頁 6-10  
(適用)
90. 男女共同参画をめぐっての政策の動向/角 能 家族関係学 40 2021.03 頁 121-129  
(適用)
91. 特集 各国の男女共同参画の取組：各国大使館より/内閣府男女共同参画局総務課 共同参

画：月刊総合情報誌 140  
2020.12 頁 2-7

(適用)

(非常適用)

92. 経営戦略としての男女共同参画(特集男女共同参画の最前線) / 石塚 由紀夫 月報司法書士 583 2020.9 頁 31-40

(論題専精)

93. 我が国における男女共同参画・女性活躍推進の現状と今後の展望(特集男女共同参画の最前線) / 林 伴子 月報司法書士 583 2020.09 頁 4-12

(非常適用)

94. Does Gender Equality Cause Gender Differences in Values? Reassessing the Gender-Equality-Personality Paradox/Fors Connolly Filip;Goossen Mikael;Hjerm Mikael.--Sex Roles;New York 83.1-2 (Jul 2020)p101-113

(適用)

95. 地域における男女共同参画推進リーダー研修(政治分野における男女共同参画 ;NWEC 実践報告) / 仁木 俊二 NWEC 実践研究 10 2020.02 頁 174-192

(適用)

96. 男女間賃金格差是正のための財務報告 / 野口 晃弘 社会関連会計研究 31 2019.05 頁 1-16

97. 働き方の男女不平等と男女平等政策・労働法制のあり方(特集女性労働の現在と男女平等の労働社会) / 長谷川 悠美 労働の科学 74(3) 2019.3 頁 152-157

(非常適用)

## 五、博碩士論文

1. 論臺灣與日本職場霸凌法制之比較—以雇主職場霸凌防治義務為中心 / 施凱勝 / 國立臺北大學 / 法律學系一般生組 / 2021 / 碩士
2. 受雇者性別不平等的主觀認知 / 陳致融 / 國立臺北大學 / 社會學系 / 2021 / 碩士
3. 我國育嬰留停職停薪及其津貼制度之探討 / 蔡佳臻 / 立政治大學 / 勞工研究所 / 2021 / 碩士
4. ESG 表現與性別議題於公司治理決策 / 林佳賢 / 國立政治大學 / 財務管理學系 / 2021 / 博士
5. 審計委員會性別多元化和專業背景對實質盈餘管理之關聯 / 蕭又誠 / 銘傳大學 / 會計學系碩士班 / 2021 / 碩士
6. 性別平等議題融入素養導向國小英語教學之行動研究 / 許鈺伶 / 國立臺中教育大學 / 教師專業碩士學位學程 / 2021 / 碩士

7. 董事會成員的性別多樣性與企業社會責任績效之關聯性／黃靖雯／國立彰化師範大學／會計學系／2021／碩士
8. 線上互動式影片教學於增進護理人員性別敏感之成效探討李昱長庚大學／護理學系／2021／碩士
9. 營運策略、性別和績效：來自台灣會計師事務所的證據／Enny Susilowati Mardjono／國立雲林科技大學／會計系／2021／博士
10. 生理假的論述與差異實踐：以第三級產業從業女性經驗為例／歐栩韶／輔仁大學／社會學系碩士班／2021／碩士
11. 男性諮商心理師從養成教育到專業實踐之性別意識形成經驗／方怡衡／國立高雄師範大學／諮商心理與復健諮商研究所／2021／碩士
12. 「女性活躍促進法」的制定過程與影響之研究／堀井雅子／國立臺灣大學／公共事務研究所／2021／碩士
13. 國家賠償責任與校園性別平等事件之政策研究：以學生教育基本權的落實為核心／楊璿圓／國立成功大學／政治學系政治經濟學碩士在職專班／2021／碩士
14. 臺灣知識與技術密集產業發展下的性別薪資差異／李曉昀／國立成功大學／政治學系／2021／碩士
15. 我國女性公務員代表性之研究：以勞動部為例／傅其祥／國立臺北大學／公共行政暨政策學系／2021／碩士
16. 運用多媒體改善國小學童性別平等教育之研究／李玉茹／聖約翰科技大學／機械與電腦輔助工程系碩士班在職專班／2021／碩士
17. 性別對薪資不王等的影經：東南亞國家分析／米蘭／國立暨南國際大學／經濟學系／2021／碩士
18. 育兒豈非「男」事？男性申請育嬰留停之考量與經驗比較探討張雅閑國立中正大學／勞工關係學系碩士在職專班／2021／碩士
19. 校園性別法制之研究—以行政法院重要判決為例／蘇于菁／國立高雄大學／法律學系碩士班／2021／碩士
20. 國軍性騷擾事件懲罰之研究／李育維／國防大學／法律學系碩士班／2021／碩士
21. 勞工階級職業婦女之受雇勞動工作與幼兒照顧安排／吳庭育／國立臺灣大學／社會工作學研究所／2021／碩士
22. 網路性別暴力現象與防治策略之研究：以某網紅性騷擾之爭議案

- 為例／彭柏元／臺北市立大學／社會暨公共事務學系公共事務學碩士班／2020／碩士
23. 性別平等教育委員會運作之研究—以台北市政府為例／黃景軒／臺北市立大學／社會暨公共事務學系公共事務學碩士班／2020／碩士
24. 管理階層及獨立董事性別多樣性與治理品質之關聯性：以我國銀行業為例／谷皓竹／國立臺北商業大學／會計資訊系暨會計財稅碩士班／2020／碩士
25. 泰國性別弱勢族群之法律保護：改革芻議／柯曼妮／國立臺灣大學／法律學研究所／2020／碩士
26. 論「跨性別」群體之就業歧視—以「平等權」與「性別工作平等法」為討論中心／陳佳君／國立政治大學／法律學系 2020／碩士
27. 《性別工作平等法》對台灣女性教育、婚姻與生育決策的影響／王姿璇／國立中正大學／經濟系國際經濟學研究所／2020／碩士
28. 企業運用職務再設計協助身心障礙員工之做法／邱美珍／國立高雄師範大學／諮商心理與復健諮商研究所／2020／碩士
29. 職場性騷擾之雇主責任及不利處分之禁止—以韓國法為比較法之素材／賴怡欣／國立臺灣大學／法律學研究所／2020／碩士
30. 自覺職場歧視與騷擾對工作結果之影響：性別的調節中介模型林威廷國立陽明交通大學／公共衛生研究所／2020／碩士
31. 女性勞工育嬰留停後離職原因分析／宋綵蓁／中國文化大學／勞動暨人力資源學系／2020／碩士
32. 懲戒解僱法律問題之研究—以勞動基準法第十二條第一項第二款、第四款為中心／林建宙／國立高雄大學／政治法律學系碩士班／2020／碩士
33. 間接歧視法理運用於不當勞動行為認定之研究—借鏡美國法制觀點／陳奕安／國立交通大學／科技法律研究所／2020／碩士
34. 就業領域之年齡歧視—以歐盟法及其司法實踐為觀察中心／莊鎔瑋／國立政治大學／法律學系／2020／碩士
35. 懷孕歧視爭議之處理及舉證責任分配之探討—臺灣與美國之比較／王觀嫻／國立臺北大學／法律學系一般生組／2020／碩士
36. 已婚職業婦女職家衝突對工作績效影響之研究—家庭友善政策及工作自主性之調節效果分析／何德薇／國立高雄科技大學／人力

資源發展系／2020／碩士

37. 照顧父母這件事，誰的責任—家庭照顧者家庭關係轉換歷程／田念穎／慈濟大學／社會工作學系碩士班／2020／碩士
38. 勞動法上就業歧視禁止與工資差別待遇法律問題之研究／漆泓毅／東吳大學／法律學系／2020／碩士
39. 探討性傾向就業歧視感受、因應策略及其影響因素—以臺灣同性婚姻的合法化影響為焦點／顏禎瑩／國立中正大學／勞工關係研究所／2020／碩士
40. 育嬰假對就業女性初次生育之就業選擇及家戶之小孩數之影響／詹宜修／國立中正大學／經濟系國際經濟學研究所／2020／碩士
41. 現代男性如何「做」爸爸—以「育嬰留停」的父職參與為例／簡好珊／東吳大學／社會學系／2020／碩士
42. 我國懷孕受僱者勞動權益之保障—以訴願及行政訴訟案件分析／林佳蓓銘傳大學／法律學系碩士班／2020／碩士
43. 工資性別歧視之正當合理事由判斷—以歐盟法為參考／簡欣柔／國立交通大學／科技法律研究所／2020／碩士

44. 民事程序法觀點下之女性勞動爭議事件／吳姵瑩／國立成功大學／法律學系／2020／碩士
45. 職場性騷擾之雇主責任及不利處分之禁止—以韓國法為比較法之素材／賴怡欣／國立臺灣大學／法律學研究所／2020／碩士
46. 自覺職場歧視與騷擾對工作結果之影響：性別的調節中介模型／林威廷／國立陽明交通大學／公共衛生研究所／2020／碩士
47. 軍中對多元性別傳統認知之挑—以南部某後勤部隊為例／李忻／國立中山大學／行政管理現役軍人營區碩士在職專班／2020／碩士
48. 董事會性別多樣性與避稅的關聯性／陳靖婷／國立彰化師範大學／財務金融技術學系／2020／碩士
49. 性別的不平等是如何產生的？了解女性員工在台灣組織中面臨的障礙／林真好／國立清華大學／國際專業管理碩士班／2020／碩士
50. 以性別角度探討轉換型領導與信任、工作績效、組織公民行為之關聯／陳于菱／國立中央大學／人力資源管理研究所／2020／碩士
51. 護理人員職場性騷擾經驗及影響

- 之研究／蔡孟霖／樹德科技大學  
／人類性學研究所／2020／碩士
52. 大專校院性別事件處理困境之研究／唐愉華／國立中正大學／犯罪防治碩士在職專班／2020／碩士
53. 董事長性別、專業度與公司企業社會責任關連性之研究／牟鵬麗／國立中正大學／財務金融學系碩士在職專班／2020／碩士
54. 職業流動與主觀社會地位的關係：性別差異的檢視／呂珮淳／國立中正大學／社會福利研究所／2020／碩士
55. 審計委員會性別多元性與股利政策相關性研究／蔡李欣／僑光科技大學／財務金融研究所／2020／碩士
56. 性別角色對於職場氛圍的影響探討：以幼兒園托嬰中心教職員為例／溫伊蘋／明新科技大學／管理研究所碩士在職專班／2020／碩士
57. 女性職業安全衛生管理人員於營建工程業執行安全管理影響因素之探討—以南臺灣為例／傅宥禎／國立中正大學／勞工關係學系碩士在職專班／2020／碩士
58. 同值同酬探討—以政府機關某工務部門為例／呂旻軒／國立中正大學／勞工關係研究所／2020／
- 碩士
59. 我國懷孕受僱者勞動權益之保障—以訴願及行政訴訟案件分析／林佳蓓／銘傳大學／法律學系碩士班／2020／碩士
60. 論「跨性別」群體之就業歧視—以「平等權」與「性別工作平等法」為討論中心／陳佳君／國立政治大學／法律學系／2020／碩士／
61. 育嬰假對就業女性初次生育之就業選擇及家戶之小孩數之影響／姚靜慧／國立嘉義大學／輔導與諮商學系研究所／2020／碩士
62. 幼兒園教保服務人員性別平等意識之調查研究／詹惠媚／朝陽科技大學／幼兒保育系／2020／碩士
63. 高度女性化職場中的男性樣板：以幼兒園為例／黃郁仁／國立高雄師範大學／教育學系／2020／博士
64. 就業領之年齡歧視—以歐盟法及其司法實踐為觀察中心／莊鎔瑋／國立政治大學／法律學系／2020／碩士
65. 工資性別歧視之正當合理事由判斷—以歐盟法為參考／簡欣柔／國立交通大學／科技法律研究所／2020／碩士

66. 性別角度之代表性官僚研究：以台北市政府為例／林依依／世新大學／行政管理學研究所／2020／博士
67. 我國海運業性別平等問題研究／薛圍鐘／國立臺灣海洋大學／航運管理學系／2019／碩士
68. 職場性別平等與企業績效／蘇俞真／國立中央大學／人力資源管理研究所／2019／碩士
69. 競逐性別平等的法律動員：教育現場的常識型道德悲劇困境／林為國／國立政治大學／法學院碩士在職專班／2019／碩士
70. 女力，突破玻璃天花板之因素—簡任女性公務人員的質化研究／吳燕芬／國立臺北大學／公共行政暨政策學系碩士在職專班／2019／碩士
71. 外籍家庭看護工職場性騷擾之研究—庇護單位工作者之觀點／許薰云／國立臺灣師範大學／社會工作學研究所／2019／碩士
72. 女性在職場上的困境與限制—以女性軍、士官為例／蔡育婷／國立中正大學／政治學系政府與公共事務碩士在職專班／2019／碩士
73. 我國母性保護法制之研究／歐千姩／國立中正大學／法律系研究所／2019／碩士
74. 我國與美國雇主職場性騷擾防治責任之探討—兼論外籍家事勞動者相關權益之保障／林莞煜／國立臺北大學／法律學系一般生組／2019／碩士
75. 我國就業歧視防治與就業促進相關法制之研究／陳虹玉／國立中正大學／法律學系碩士在職專班／2019／碩士
76. 雇主濫權解僱防治法制之研究／戴君航／國立高雄科技大學／人力資源發展系／2019／碩士
77. 臺灣社會中的性別差異—從勞動參與探討／吳昀頤／國立暨南國際大學／經濟學系／2019／碩士
78. 我國育嬰留停制度之問題點與未來展望之研究／顏君珮／世新大學／法律學研究所／2018／碩士
79. 我國警界男女不平等問題探析—從性別工作平等法的角度出發／張于／庭／國立臺灣大學／國家發展研究所／2018／碩士
80. 性別工作平等在戰鬥部隊的適用與評估／林柏志／中華大學／行政管理學系／2018／碩士
81. 派遣勞工之平等地位保障—德國與我國法制發展之比較／李秉恒／國立政治大學／法律學系／2018／碩士
82. 影響職場平權因素之創新研究／

- 王廷輔／世新大學／資訊管理學研究所／2018／碩士
83. 施行母性健康保護措施對事業單位人力運用影響之研究／吳春蓉／國立中正大學／勞工關係學系碩士在職專班／2018／碩士
  84. 養兒育女難解的蹣跚板習題？台灣育嬰假制度的設計與影響吳宛玲長榮大學／社會工作學系碩士班／2018／碩士
  85. 政府機關人員遭受職場霸凌預防政策之探討／郭珍如／國立中正大學／勞工關係研究所／2018／碩士
  86. 勞資爭議調解管道對於性別工作平等權之意涵—以新北市為例／林采婕／國立中正大學／勞工關係學系碩士在職專班／2018／碩士
3. 日本 女性就業改善 職場媽媽比率攀高／經濟日報／第 P8 版／2022-09-26
  4. 臺中女力治理論壇 分享成功經驗／工商時報／第 C1 版／2022-09-09
  5. 北市性騷成案率 55% 議員促改善 避免「同隻狼」再犯 民代籲持續關懷 市府允勤查 擬加重處罰／聯合報／第 B204 版／2022-08-29
  6. 不再隱忍 近 5 年性騷案暴增 2.6 倍／自由時報／第 A11-2 版／2022-08-06
  7. 性騷擾申訴 5 年暴增 2.6 倍 肢體騷擾 51%最大宗 「傳色情圖片或偷窺偷拍」34%居次／聯合報／第 A6 版／2022-08-06
  8. 高雄女工控永安漁會違法 轟勞工局沒作為 產後從職員一路變成清潔工 申訴歷經 3 次調解 5 個月來迄無下文／中國時報／第 B23AA9 版／2022-08-06
  9. 女力崛起 工會幹部占比突破 3 成 4 投入會內事務 逐年以 1% 成長 去年計 247 人擔任理事長 女性參與提升／中國時報／第 B23AA9 版／2022-08-10
  10. 性騷擾申訴 5 年增 2.6 倍／大紀元時報／第 A7 版／2022-08-06

## 六、報章

1. 管小不管大 受害黑數多 校園、政府、公司性騷擾 存在 3 漏洞／聯合報／第 B1 版／2022-10-09
2. 女力新視野，培力性平意識 世界咖啡館登場 攜手努力落實性別平等政策／更生日報／第 17 版／2022-09-27



11. 男女所得差距 史上最小／工商時報／第 A4 版／2022-08-02
12. 落實普惠金融、性別平等 合庫創業貸款 女性占比逾 73%／工商時報／第 A13 版／2022-07-29
13. 合庫多元方案 力挺女性創業／經濟日報／第 B1 版／2022-07-25
14. 男女皆兵、延長役期 立委正面看待／自由時報／第 A05 版／2022-07-21
15. 合庫銀 力挺女性創業 辦理「微型創業鳳凰貸款」與「就業保險失業者創業貸款」，女性獲貸率達 73.64%／工商時報／第 C5 版／2022-07-20
16. 彰化夢想館巡展覽 提倡性平、環保議題／台灣時報／第 9 版／2022-07-12
17. CEDAW 報告 台灣性平奪 3 個亞洲第 1／自由時報／第 A09P 版／2022-06-16
18. 徵洗碗歐巴桑 涉就業歧視罰 30 萬 徵男搬工也違反性平法 業者盼能勸導為主 高市勞工局稱檢舉懲處依規行事／中國時報／第 B23AA9 版／2022-06-11
19. 餐飲店徵洗碗「歐巴桑」 涉就業歧視罰 30 萬／自由時報／第 A11\_C 版／2022-06-11
20. 友善育兒 勞部補助哺乳、托兒設施逾千萬／台灣時報／第 9 版／2022-06-08
21. 性別平權 為什麼都是男生／聯合報／第 D1 版／2022-06-07
22. 英法庭：職場上稱男性「禿頭」構成性騷擾英法庭：職場上稱男性「禿頭」構成性騷擾／大紀元時報／第 B1 版／2022-06-07
23. 企業文化支持 瑞銀女力爆發／工商時報／第 A12 版／2022-06-06
24. 接軌「性別工作平等法」 約聘僱人員陪產假增為 7 天／自由時報／第 A07 版／2022-06-05
25. 產檢假、陪產檢及陪產假 增為七天／台灣時報／第 1 版／2022-01-19
26. 性別友善公廁／自由時報／第 A13\_S 版／2022-05-30
27. 受家暴陸配重返職場勞部拉一把／民眾日報／第 A06 版／2020-10-30
28. 從生活層面認識性平觀念／台灣新生報／第 05 版／2020-06-29
29. 「家有小倆口」親子共學 扎根性平／青年日報／第 999 版／2020-06-29

30. 勞動部挺二度就業婦女重返職場  
／台灣新生報／第 03 版／2020-05-09
31. 疫情上的恐慌歧視與兼愛互利  
／蘋果日報／第 A13 版／2020-02-10
32. 育嬰假彈性化 支持女力與生育  
／聯合報／第 A11 版／2022-05-17
33. 育嬰留停津貼 雙親可同時領 育有三歲以下小孩 六個月補助請好請滿 合計最高 43.9 萬元  
／經濟日報／第 A15 版／2022-05-13
34. 台灣女性創業力 亞洲第一  
／民眾日報／第 A06 版／2022-05-10
35. 孕期神隊友 陪孕婦度過大小事  
／民眾日報／第 B14 版／2022-05-10
36. 立委：婦女保障涉歧視 應改單一性別保障名額  
／中國時報／第 A4 版／2022-05-09
37. 積極落實董事多元化政策、提升女性席次 公司治理評鑑 聯電連 8 年居前 5%  
／經濟日報／第 A16 版／2022-05-08
38. 保障勞工夜間工作 新北動起來 依職安法全面稽查 先複查第一季違規超商、賣場 限期改善 再擴大至其他產業  
／聯合報／第 B201 版／2022-04-21
39. 勞動部：女勞工妊娠、哺乳期 禁夜間工作  
／自由時報／第 A05 版／2021-09-04
40. 澳洲 央行促進性別平等 任命首位女性副總裁  
／經濟日報／第 A8 版／2022-04-02
41. 多元全齡、無障礙設備 新北首認證性別友善廁所 揭牌  
／聯合報／第 B201 版／2022-03-31
42. 律師：讓人感到冒犯侮辱 都算性騷  
／自由時報／第 A10 版／2022-03-23
43. 新北推女力 擬辦企業女傑獎  
／聯合報／第 B201 版／2022-03-22
44. 校園性平 台南推聊天機器人互動  
／自由時報／第 A12\_D 版／2022-03-22
45. 彈性運用親職假照顧子女 4 成 7 事業單位願放寬 7 成 5 勞工 盼請育嬰假改用小時  
／中國時報／第 A4 版／2022-03-20
46. 小孩 8 歲前 瑞典親職假最多 730 天  
／中國時報／第 A4 版／2022-03-20
47. 紐西蘭 央行內部性別薪資差距不小  
／經濟日報／第 P8 版／2022-01-03
48. 職場遇性騷 立即說不 蒐證申訴

- ／自由時報／第 A12 版／2022-01-04
49. 受僱者 30 人以上公司 應訂性騷擾防治措施／經濟日報／第 A14 版／2022-01-21
50. 勞動部預告修法 不再限制女性上夜班 懷孕仍禁夜班 哺乳期有條件放行 另協助措施新增交通費選項／聯合報／第 A11 版／2022-01-28
51. 夜間工作修法 新增提供交通費 勞動部：不分性別，同受保障，無大眾運輸時，雇主須提供交通協助／工商時報／第 A12 版／2022-01-28
52. 育嬰留停 不影響年終獎金／經濟日報／第 B3 版／2022-01-28
53. 禁止孕婦夜間工作 無大眾運輸時雇主須給交通費／更生日報／第 12 版／2022-01-28
54. 勞動部：孕婦免輪夜班不受影響／自由時報／第 A03 版／2021-08-21
55. 助女性爭取工作權 3 法官聲請釋憲／自由時報／第 A03 版／2021-08-21
56. 女性夜歸風險高 婦團籲提配套措施／自由時報／第 A03 版／2021-08-21
57. 女性勞工夜間工作解套 工會問題仍難解／自由時報／第 A14 版／2021-08-27
58. 女性夜間工作權益 誰來保障？／聯合報／第 A12 版／2021-08-25
59. 勿讓照顧負擔壓垮女性勞動力／聯合報／第 A12 版／2021-10-03
60. 北市幸福職場 五家事業單位獲得職場性別平等認證／台灣時報／第 9 版／2021-11-25
61. 工作可調整 工資不可減 懷孕薪降 5 千 老闆罰 30 萬／聯合報／第 B02\_02 版／2021-10-13

## 七、網站資源

1. 立法院國會圖書館  
<https://npl.ly.gov.tw>
2. 全國法規資料庫  
<http://law.moj.gov.tw>
3. 月旦知識庫  
<http://lawdata.com.tw>
4. 國家圖書館  
<https://www.ncl.edu.tw>
5. 行政院全球資訊網  
<https://www.ey.gov.tw>
6. 行政院性別平等會

- <https://gec.ey.gov.tw/Index.aspx>
7. 勞動部  
<https://www.mol.gov.tw/>
  8. 教育部  
<https://www.edu.tw/>
  9. 衛生福利部  
<https://www.mohw.gov.tw/>
  10. 勞動部職業安全衛生署  
<https://www.osha.gov.tw/>
  11. 勞動部勞動力發展署  
<https://www.wda.gov.tw/>
  12. 勞動部就業平等網  
<https://eeweb.mol.gov.tw/>
  13. 中華人民共和國中央人民政府  
<http://www.gov.cn/>
  14. 中華人民共和國人力資源和社會保障部  
<http://www.molss.gov.cn/>
  15. 中華人民共和國北大法寶  
<http://pkulaw.cn/>
  16. 電子版香港法例  
<https://www.elegislation.gov.hk/>
  17. 香港特別行政區政府勞工處  
<https://www.labour.gov.hk/>
  18. 美國司法部  
<http://www.justice.gov/>
  19. 美國勞動部  
<http://www.dol.gov/>
  20. 英國英國工作與年金部  
<http://www.dwp.gov.uk>
  21. 加拿大就業及社會發展部  
<http://www.esdc.gc.ca/>
  22. 德國勞動及社會事務部  
<https://www.bmas.de/>
  23. 德國聯邦法律公報網  
<https://www.bgbl.de/>
  23. TKC Law Library 日本法律資料庫  
<http://ipos.lawlibrary.jp/>
  24. 日本內閣府  
<http://www.cao.go.jp/>
  25. 日本厚生労働省  
<http://www.mhlw.go.jp/>
  26. 日本電子政府の総合窓口  
<http://law.e-gov.go.jp/>
  27. 韓國國家法律信息中心  
<http://www.law.go.kr/>
  28. 韓國僱用勞動部  
<http://www.moel.go.kr/>
  29. 華藝線上圖書館  
<http://www.airitilibrary.com>
  30. HeinOnline 法律資料庫  
<http://heinonline.org/Hart>

31. Hart 法律電子期刊資料庫  
<https://www.tandfonline.com>
32. 國立臺灣大學圖書館  
<http://www.lib.ntu.edu.tw>
33. Quest Research Library 學術性期刊全文資料庫  
<https://search.proquest.com>

CODE RESOURCE PATHFINDER 173

Oct 2022

**Gender Equality in Employment Act**

PARLIAMENTARY LIBRARY

LEGISLATIVE YUAN, REPUBLIC OF CHINA